

Conjuguer excellence scientifique et finalité sociale de la recherche.

Cette exposition vous est proposée par



L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et à la santé des populations. Ses chercheurs ont pour vocation l'étude de toutes les maladies humaines, des plus fréquentes aux plus rares.



Premier institut de recherche agronomique en Europe, deuxième dans le monde, l'INRA conduit des recherches finalisées pour une alimentation adaptée, pour un environnement préservé et pour une agriculture compétitive et durable.





des Etablissements publics à caractère scientifique et technique (E.P.S.T.)

Principal organisme de recherche à caractère pluridisciplinaire en France, le CNRS mène des recherches dans l'ensemble des domaines scientifiques, technologiques et sociétaux. Il produit du savoir et met ce savoir au service de la société.

### eurs missions principales sont

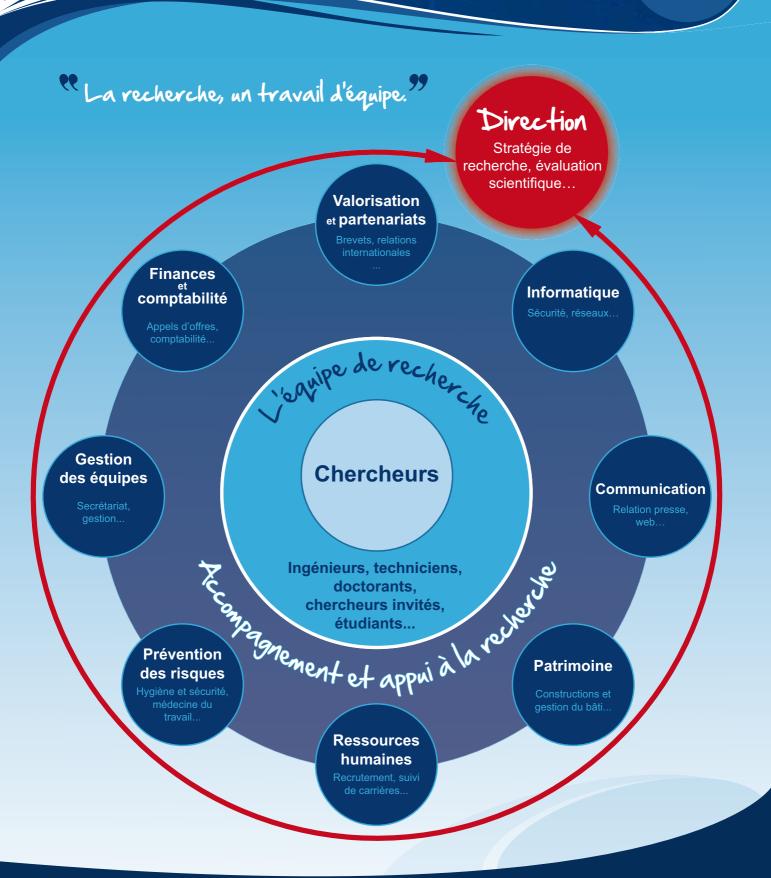
- Produire et diffuser des connaissances scientifiques
- Concevoir des innovations et des savoir-faire pour la société
- Éclairer, par leur expertise, les décisions des acteurs publics et privés
- Développer la culture scientifique et technique et participer au débat science / société
- Former à la recherche et par la recherche

Conception de l'exposition : David Charamel, Carine Desaulty, Gaël Esteve Photographies : Gilles Cattiau (mosaïque), Cyril Fresillon (mosaïque et portraits) Réalisation graphique : Romain Leroux













er Quels métiers dans nos laboratoires? Des métiers organisés en 8 domaines d'activités.

### Chimie & matériaux

4 grandes branches d'activités scientifiques

Ingénieur en analyse de biomolécules, ingénieur en techniques d'analyse chimique, assistant en élaboration de matériaux en couches minces, préparateur en traitement des matériaux, technicien chimiste

### **Sciences** humaines sociales

Epidémiologiste, cartographe, chargé d'enquêtes, ingénieur de recherche en archéométrie, assistant cartographe, ingénieur de recherche en analyse de sources, technicien en production et analyse de données

### Chercheurs

### **Sciences** du vivant

Préparateur en biologie, animalier, assistant en techniques de production et expérimentation végétales, ingénieur en techniques d'étude des milieux naturels et ruraux

### Instrumentation scientifique

Ingénieur de conception et développement en expérimentation, assistant en études mécaniques, développeur en contrôle / commande en instrumentation, chaudronnier-soudeur, adjoint en fabrication mécanique, technicien électronicien, opérateur sur grand instrument, assistant ingénieur en travail du verre

Patrimoine, logistique, prévention et restauration

Information, documentation, culture, communication, édition, TICE

Gestion et pilotage

4 branches d'activités pour l'appui à la recherche

Retrouvez tous les profils des métiers de la recherche sur REFERENS

≥ http://referens.univ-poitiers.fr

Informatique

statistique et

calcul

scientifique

➡ REFerenciel des Emplois types pour la recherche et l'ENseignement Superieur







### e Quels diplômes pour quels métiers pour quels salaires...99

ľ	Catégorie Fonction publique	Corps de recrutement	Diplôme exigé	Exemples de fonctions scientifiques et techniques	Exemples de fonctions administratives	Salaire mensuel net moyen (prime fixe incluse)	
						Début carrière	Fin de carrière
	С	Adjoint technique	B.E.P.	Animalier Préparateur en biologie	Agent d'accueil	1110€	1660€
	В	Technicien	Baccalauréat	Technicien en biologie Technicien en recherche clinique	Secrétaire gestionnaire de laboratoire Gestionnaire polyvalent d'unité	1220€	1970€
	A	Assistant ingénieur	BTS / DUT	Assistant en technique biologique	Assistant responsable magasin Assistant ressources humaines	1375€	2190€
		Ingénieur d'étude	Bac +3 à +5	Ingénieur en technique biologique Ingénieur statisticien	Secrétaire général d'unité Chargé de communication	1515€	2615€
		Ingénieur de recherche	Bac +8	Architecte des systèmes d'information Ingénieur en bio-informatique	Dirigeant administratif	1740€	3270€
		Chercheur	Bac +8	Chargé de recherche	Chargé de valorisation Chargé de mission	1750€	3300€
				Directeur de recherche		2545€	4545€

Pour en savoir plus

≥ http://www.rh.inserm.fr

≥ http://www.inra.fr/les\_hommes\_et\_les\_femmes

≥ http://www.sg.cnrs.fr/drh





el de mets en œuvre et sous forme expérimentale l'idée du chercheur.

### Ses activités

Je suis le technicien d'une plateforme expérimentale en minéralogie et géochimie utilisée par trois équipes scientifiques. A partir de la roche, j'interviens sur des échantillons solides et liquides. En fonction des objectifs définis par les chercheurs, je propose la méthodologie la plus appropriée, définis les protocoles expérimentaux et les mets en œuvre, devant parfois faire preuve de créativité face à de nouvelles contraintes techniques.



Créativité, écoute, adaptabilité, polyvalence, pédagogie

> Diplôme exigé: Baccalauréat technique

### **Alain**

Technicien en expérimentation et techniques expérimentales

### Son parcours

- 1987 : CAP/BEP en électrotechnique
- 1990 : Baccalauréat électrotechnique
- 1992 : Entrée au CNRS en tant que technicien électricité et infrastructure
- **2001 :** Intégration au LMTG en tant que technicien en

Pour en savoir plus

≥ http://www.lmtg.obs-mip.fr







<sup>99</sup> J'utilise la méthode scientifique pour décortiquer les mécanismes <sup>99</sup> de la pensée humaine.

### Ses activités

J'émets des hypothèses sur les déterminants de la pensée humaine. Je mets en place des expériences pour les tester, en tenant compte des connaissances déjà établies par d'autres chercheurs. J'étudie les réponses des individus et je procède à des analyses statistiques pour déterminer si mes hypothèses sont validées. Je communique et discute mes résultats avec d'autres chercheurs dans des colloques aux quatre coins du monde puis j'en fais état dans des journaux spécialisés.

### Ses atouts

Curiosité, ténacité, inventivité, discipline, sociabilité

Diplôme exigé : Doctorat Français Nouveau Régime ou Ph.D. (Doctorat anglais)



### Gaëlle

Maitre de Conférences - Spécialité Psychologie Cognitive et Méthodologie.

### Son parcours

- 1998 : Maitrise de Psychologie à l'université de Paris X
- 1998 : Ph.D. de Psychologie (Doctorat anglais) à l'université de Hertfordshire (GB)
- 2001 : Enseignant-chercheur à l'école de commerce de l'université de Leeds (GB)
- 2005 : Chercheur Post-doctoral à l'université de Toulouse
- 2006 : Maître de Conférences à l'université de Toulouse

Pour en savoir plus

http://clle.univ-tlse2.fr







Valoriser la recherche : pour que les découvertes des chercheurs soient aussi les vôtres !

### Ses activités

Je conseille et sensibilise les chercheurs aux enjeux de la propriété industrielle et à la protection du patrimoine scientifique. Au sein du laboratoire, je détecte les projets innovants et propose les modalités de valorisation adaptées : demandes de brevets, licencing, collaborations... J'assure également les relations avec les partenaires industriels, institutionnels et les décideurs. J'instruis les dossiers d'accueil des start-ups, négocie et rédige les contrats de recherche, de prestations, et autres.

### Ses atouts

Professionnalisme, polyvalence, disponibilité, capacité à négocier, sens de la communication

> Diplôme exigé : licence en concours externe



### IVIAIIKA Chargée de Valorisation de la Recherche

### Son parcours

- 1990 : Responsable de la gestion administrative et financière d'un laboratoire du CNRS
- 1999 : Mobilité vers l'Institut de Pharmacologie et de Biologie Structurale du CNRS
- 2001 : Diplôme universitaire sur la « Valorisation de la recherche Appliquée et l'Innovation Biomédicale » (3ème cycle)
- 2003 : Chargée de valorisation de la recherche
- 2008 : Certificat d'animateur en propriété intellectuelle (en cours)

Pour en savoir plus

http://www.ipbs.fr







<sup>er</sup> l'aide les chercheurs à acheter le matériel dont ils ont besoin. <sup>99</sup>

### Ses activités

Pour mener à bien leurs activité, les personnels du CNRS ont besoin d'acquérir du matériel ou de trouver un prestataire. C'est là que j'interviens : j'analyse le besoin exprimé, ses spécifications techniques ou fonctionnelles, et propose, selon la législation, l'outil le plus approprié. Mon intervention se situe ensuite de la conduite de la procédure choisie jusqu'à l'exécution financière des marchés. Remplir cette mission m'amène aussi à partager mes connaissances au sein de mon service et lors de formations.

### Ses atouts

Curiosité, ouverture d'esprit, persévérance, capacité de persuasion, esprit d'analyse

Diplôme exigé : Bac+2 - BTS



### Son parcours

- 1986 : BTS Comptabilité Gestion des entreprises
- **1986 :** Recrutement au sein d'une association œuvrant dans le domaine de la formation
- 1990 : Recrutement au sein d'un cabinet d'huissiers de justice
- 2000 : Entrée au CNRS

Pour en savoir plus

■ http://www.cnrs.fr/midi-pyrenees







el Un travail qui évolue au rythme des saisons.

### Ses activités

Je m'occupe de tester en conditions réelles la qualité de nouvelles variétés de maïs pour l'INRA et le GEVES (gestionnaire du réseau national pour l'inscription au catalogue officiel des variétés commercialisées). Mon travail s'organise en 3 étapes : la mise en place des essais (préparation des micro parcelles, semis...), le suivi des cultures (observations, mesures, gestion des interventions...) et la restitution des données. Je suis aussi responsable du matériel d'expérimentation pour la maintenance et la modification d'équipements.

### Ses atouts

Polyvalence, travail en équipe, sens de l'observation, disponibilité

### Diplôme exigé: **BAC STAE**

(Sciences et Technologie de l'Agronomie et de l'Environnement) **Brevet de Technicien Agricole** 

# **Didier** Technicien en expérimentation végétale

### Son parcours

- 1977: Brevet professionnel agricole
- 1988 : Salarié agricole
- 1993: Recrutement à l'INRA

Pour en savoir plus

→ http://www.toulouse.inra.fr







<sup>99</sup> Accompagner les agents à chaque étape de leur vie professionnelle.

### Ses activités

Je coordonne les différents acteurs du secteur "Ressources Humaines de Proximité" : gestion statutaire (paie, concours...), formation, conseil en orientation et gestion médico-sociale. J'accompagne les directeurs d'unités dans la gestion de leurs ressources humaines et conseille les agents dans leurs parcours professionnels notamment lorsqu'ils rencontrent des difficultés (remise en cause, envie d'évolution...) et recherche avec eux des solutions adaptées à leurs attentes (bilan de compétence, formation, conseil en orientation...).

### Ses atouts

Ecoute, adaptabilité, sens de l'organisation, sens du relationnel, esprit de synthèse

### Diplôme exigé:

Master (niveau licence) gestion des RH, droit public, droit du travail, économie

# Elodie

Responsable de la gestion des ressources humaines

### Son parcours

- 1992 : BTS bureautique et secrétariat (Paris)
- 1993 : Assistante de direction (unité de recherche CNRS Paris)
- 1998 : Mobilité au CNRS de Toulouse (reconversion : animatrice régionale de la formation / conseillère RH)
- 2002 : Réussite au concours interne d'Ingénieur d'Étude CNRS
- 2005 : Détachement à l'INRA (responsable RH)

### Pour en savoir plus

http://www.inra.fr/les hommes et les femmes/portraits







Transmettre les fruits de la recherche auprès des professionnels 99 de la filière.

### Ses activités

Je gère les expérimentations pour un programme de recherches visant à étudier des caractères d'intérêt chez le lapin (fertilité, longévité des femelles, survie des lapereaux...), destinés à être transférés aux élevages de la filière. Je conçois et réalise les protocoles expérimentaux en fonction du cahier des charges des chercheurs, de la faisabilité technique et matérielle, et des moyens humains et financiers. Je coordonne et planifie ainsi les expérimentations et le travail de 4 personnes pour fournir aux chercheurs les données nécessaires à leur travail.

### Ses atouts

Rigueur, sens de l'organisation, gestion des hommes, relationnel, souci du travail bien fait

Diplôme exigé :
Licence (BAC+3)
IUT ou ENITA
(École Nationale d'Ingénieur des
Travaux Agricoles)



Ingénieur en techniques d'élevage et production animale (expérimentation animale)

### Son parcours

- 1971 : Brevet de Technicien Agricole option production animale
- 1972 : Recrutement à l'INRA en tant que technicien chargé d'un contrôle de performances sur le lièvre (laboratoire de génétique animale)
- 1980 : Technicien chargé d'un contrôle de performances sur le lapin (même laboratoire)
- 1999 : Chargé de la direction d'une installation expérimentale
- 2003 : Promotion au corps des Ingénieurs d'étude

Pour en savoir plus

■ http://www.toulouse.inra.fr







Ce qui me plait? La diversité des activités, le travail en équipe 99 et en extérieur.

### Ses activités

Je m'occupe de tester en conditions réelles la qualité de nouvelles variétés de céréales à paille (blé, orge, avoine...) en vue de leur inscription au catalogue officiel des variétés commercialisées. Mon travail s'organise en 3 étapes : la mise en place des essais (préparation des micro-parcelles, semis...), le suivi des cultures (observations, mesures, gestion des interventions...) et la restitution des données à nos partenaires INRA et GEVES (organisme en charge de la certification des variétés). Ainsi en 2008, j'ai suivi 2250 micro-parcelles représentant 1240 variétés différentes.

### Ses atouts

Polyvalent, curieux, réactif, sens de l'observation

### Diplôme exigé : BAC STAE

(Sciences et Technologie de l'Agronomie et de l'Environnement) Brevet de Technicien Agricole



### Son parcours

- 1978 : Brevet de Technicien Agricole
- 1990 : Recrutement à l'INRA de Bordeaux
- 1992 : Mobilité au domaine expérimental d'Auzeville
- 1995 : BTS technologie végétale en formation diplômante

Pour en savoir plus

■ http://www.toulouse.inra.fr







Porter un autre regard, chercher de nouveaux raisonnements."

### Ses activités

Après 30 ans de recherche en génétique sur la cartographie du génome animal (porc, bovin...) je consacre désormais une bonne partie de mon travail à la mise en relief des activités de recherche. J'interviens notamment auprès des professeurs du secondaire, d'étudiants en thèses et du public sur les questions d'éthique de la recherche. Les connaissances nouvelles doivent passer par un processus de diffusion auprès de nombreux utilisateurs, d'appropriation et de maturation de la part de ces derniers. Cela requiert des procédures tout aussi exigeantes que celles qui permettent d'établir la validité scientifique des connaissances.

### Ses atouts

Imagination, autodidactie, sens de l'écoute

Diplôme exigé : Doctorat (BAC+8)



### Son parcours

- 1969 : Brevet de Technicien Agricole
- 1971: Normalien, ENS Paris
- 1977: Thèse en virologie et cancérologie, Institut de Recherche sur le Cancer, Villejuif
- 1978 : Chercheur à l'INRA (génétique animale)
- 1990 : Directeur de recherche, membre de GenotoulSocietal et chroniqueur à Agrobiosciences

Pour en savoir plus

■ http://www.toulouse.inra.fr







el ll est impossible d'être un bon chercheur et de rester dans son coin. 99

### Ses activités

Je travaille sur la recherche fondamentale mais pense déjà à l'application clinique. Les bons chercheurs apparaissent comme des leaders dans leurs domaines mais en montant en grade, on a tendance à s'éloigner de la recherche pour s'adonner à la gestion financière ou à celles des ressources humaines. Il faut alors savoir ne pas se laisser manger, bien partager et gérer son temps. Cela veut aussi dire ne pas forcément accepter toutes les sollicitations. C'est un équilibre pas facile mais possible en déléguant une part d'administratif.

### Ses atouts

Polyvalence, organisation, discernement, sens de la communication, vision transversale de la recherche fondamentale à l'application clinique

Diplôme exigé: Doctorat (Bac+8)



### Son parcours

- 1988 : Thèse en biologie moléculaire à l'Inserm
- 1990 : Détachement au CNRS
- 1994 : Chef d'équipe à l'Inserm
- 2003 : Directrice d'une unité de recherche
- 2007 : Co-directrice d'un centre de recherche

Pour en savoir plus

■ http://i2mr.toulouse.inserm.fr







<sup>99</sup> Il faut considérer les erreurs, elles font également avancer la <sup>99</sup> recherche.

### Ses activités

Je travaille sur une molécule impliquée dans le diabète et l'obésité. Manipulations d'abord puis analyse des résultats ensuite. Parfois, on ne sait pas trop à quoi s'attendre, ce n'est vraiment pas une science exacte. La lecture des publications d'autres chercheurs permet de comparer les résultats et de s'orienter. Il faut fréquemment présenter ses résultats et tenir les autres informés. Quand on fait une thèse, on apprend aussi de ses erreurs, si on est toujours à demander de l'aide on se perd...

### Ses atouts

Sociabilité et bon relationnel, autonomie, ténacité, adaptabilité, esprit critique

> Diplôme exigé : Master II Recherche (Bac +5)

# Camille Doctorante en recherche médicale

### Son parcours

- 2001 : 1ère année de pharmacie
- 2003 : DEUG Biologie
- 2004 : Stage en laboratoire
- 2006 : Master II Recherche
- 2007 : 1ère année de thèse

Pour en savoir plus

■ http://i2mr.toulouse.inserm.fr







Avec les exigences actuelles de rentabilité, on a rattrapé les " laboratoires privés.

### Ses activités

Je travaille une semaine sur deux sur un plateau technique et l'autre en équipe. Sur le plateau, je fais fonctionner un appareil de pointe utilisé tant par les chercheurs du public que par les entreprises privées. J'accueille le client et établis les factures. On fonctionne comme une petite entreprise! En équipe, en revanche, on fait de la recherche fondamentale, on essaie de voir comment fonctionnent les mécanismes biologiques. Ce n'est pas mon rôle d'établir les protocoles expérimentaux mais je réalise les manipulations.

### Ses atouts

Curiosité, minutie, sens de l'accueil, adaptabilité, passionné

> Diplôme exigé: Bac+2 (BTS / DUT)



### Son parcours

- 1997: Baccalauréat STL
- 1999 : BTS Biochimie et premier stage en laboratoire
- 2001: C.D.D. technicien à l'Inserm
- 2005 : Responsable technique plateau
- 2007: Titularisation

Pour en savoir plus

→ http://i2mr.toulouse.inserm.fr







<sup>ee</sup> C'est savoir être disponible pour tous les gens de l'Inserm. <sup>99</sup>

### Ses activités

Nous recevons les chercheurs et membres des laboratoires, il faut alors être à leur écoute, les conseiller et leur faire comprendre les décisions prises. J'assure de plus l'encadrement quotidien du service en répartissant les tâches et en formant aux nouvelles procédures. Assurer les payes et le recrutement forme une grosse part du travail mais ce n'est pas le plus intéressant. La réglementation et la population sont toujours en perpétuel changement et, en ressources humaines, la routine n'existe définitivement pas.

### Ses atouts

Sens de l'écoute, rigueur, pédagogie, polyvalence, ouverture d'esprit

Diplôme exigé: Licence (Bac+3)

# Vanessa Assistante ressources humaines

### Son parcours

- 1996 : Baccalauréat littéraire
- 2001 : Maîtrise de droit social et stage en clinique
- 2002 : DESS en droit et relations au travail, stage en cabinet puis contrat au CNRS
- 2003 : Titularisation au sein de l'Inserm

Pour en savoir plus

■ http://www.adr.toulouse.inserm.fr





